### 黑水县统计局

劳动力调查项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）设立背景及基本情况。**

随着经济社会的快速发展和产业结构的不断调整，劳动力市场的变化对经济发展和社会稳定产生着日益重要的影响。为及时、准确地反映我国劳动力资源、就业和失业人口的总量、结构和分布情况，为政府制定和调整就业政策、加强劳动力市场管理提供科学依据，统计局开展了劳动力调查项目。

1. **实施目的及支持方向。**

一、服务宏观经济决策

1. 为政府准确判断经济形势提供关键依据，了解劳动力市场的供需状况，包括就业人口数量、失业人口规模和劳动力参与率等，从而评估经济的活跃程度和潜在增长动力。

2. 协助政府制定和调整宏观经济政策，如财政政策、货币政策和产业政策等，以促进经济的稳定增长和充分就业。

二、优化就业政策

1. 深入了解不同地区、行业和群体的就业状况和就业结构，发现就业市场存在的问题和瓶颈，为制定有针对性的就业促进政策提供数据支持。

2. 监测就业政策的实施效果，及时调整和完善政策措施，提高政策的有效性和精准性，以更好地解决就业矛盾和促进就业公平。

三、推动劳动力资源合理配置

1. 提供劳动力市场的详细信息，包括劳动力的技能水平、职业偏好和流动趋势等，帮助政府和企业优化人力资源配置，提高劳动生产率。

2. 引导劳动力合理流动，促进劳动力从过剩地区和行业向短缺地区和行业转移，实现劳动力资源的高效利用。

四、保持社会稳定

1. 及时掌握失业情况，特别是重点群体的失业状况，采取相应的帮扶措施，减少失业带来的社会不稳定因素。

2. 为社会保障制度的完善提供依据，确保社会保障覆盖范围和保障水平与劳动力市场的变化相适应，维护社会公平和稳定。

**（三）预算安排及分配管理。**严格按照预算安排执行，4万元资金用于劳动力调查专业人员劳务费及保险，保障该项工作顺利开展。

**（四）项目绩效目标设置。**根据《四川省就业领导小组办公室关于开展分市（州）劳动力调查的通知》（川就业办发[2021]2号）文件部署要求。开展分市（州）劳动力调查，旨在更加全面、准确地反映各地区就业失业状况，监测就业形势动态变化，有利于各地区做好稳就业、保民生工作。

二、评价实施

**（一）评价目的。**为了进一步规范和加强预算绩效管理和专项资金管理，为项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益，阿坝州财政局印发《阿坝州财政局关于开展 2024年州级部门绩效自评工作的通知》（阿州财监绩〔2024〕19号），要求各部门（单位）按照州财政局制定的相关制度办法和共性绩效指标框架，建立涵盖项目决策、项目管理、项目实施、项目结果、民生保障五个板块，覆盖所有管理对象，贯穿绩效目标管理、事前评估、事中监控、事后评价以及绩效结果应用全过程的本部门的具体措施、实施细则和指标体系，形成全州全面实施预算绩效管理制度体系格局。通过本次评价总结经验，发现问题，提出改进建议，进一步提升项目支出绩效管理水平、提升预算管理水平、提升项目管理水平。

**（二）预设问题及评价重点。**

一、预设问题

1. 调查对象是否愿意提供真实、准确的信息？

2. 如何提高调查对象的配合度，减少拒绝回答或提供虚假信息的情况？

3. 抽样方法是否科学合理，能否代表总体劳动力情况？

4. 问卷设计是否清晰易懂，能否准确获取所需信息？

5. 调查方式（如入户调查、电话调查等）是否高效，是否存在较高的拒访率？

二、评价重点

1. 对比不同来源的数据，验证调查数据的一致性和准确性。

2. 检查数据处理和分析过程，确保方法科学、合理。

3. 评估抽样方案的合理性，计算抽样误差。

4. 审查问卷的信度和效度。

5. 统计调查完成的时间，与计划时间进行对比。

6. 分析单位时间内完成的调查数量和质量。

**（三）评价选点。**

劳动力调查项目主要开展工作地点为黑水县，本次绩效评价主体为县财政局，项目不涉及其他点位。

**（四）评价方法。**根据项目情况和评价重点，用来收集相关材料和开展具体评价的方法。包括：采用成本效益分析法、标杆管理法、案卷研究法、单位自评法、实地勘察法、问卷调查法、座谈调研法等多种方法。

**（五）评价组织。**评价组人员构成和职责分工。

三、绩效分析

根据项目预算绩效评价指标体系“通用指标”“专用指标”“个性指标”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分。

**（一）通用指标绩效分析。**

1.项目决策。(得分18分）

（1）决策程序:项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，该项指标得分6分。

（2）规划论证:项目规划符合中央、省委省政府有关决策部署安排，项目充分评估论证了立项必要性、前瞻性、合理性和可行性。项目总体绩效目标设置合理性的偏离度≤15%，绩效目标科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配，该项指标得分6分。

（3）资金投向:项目属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定，资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，聚焦重大任务、重点领域、重点环节和重点项目，体现“集中力量办大事”原则，避免“撒胡椒面”，未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复，该项指标得分6分。

2.项目管理。(得分16分）

（1）制度办法:资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况，但缺乏项目管理制度，该项指标得分2分。

（2）分配管理:资金分配因素选取充分考虑了相关行业事业发展实际和发展需求，资金分配因素的权重设置有效突出了项目实施重点，资金区域分布结果公平合理，建设了项目储备库，实行了入库项目动态管理、推动了资金竞争性分配，明确了项目申报审核程序，按规定程序履行了项目审批，资金分配依据充分合理，资金分配严格按管理办法执行，决策程序符合管理要求，及时高效，该项指标得分8分。

（3）绩效监管:项目按中省要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作；省级部门对市县主管部门预算绩效管理要求到位，不存在对市县资金分配和项目管理指导力度不够的情况，对市县开展了评价、监督、指导等工作，该项指标得分6分。

3.项目实施。(得分9分）

（1）预算执行:财政资金已按照要求拨付完毕，拨付率100%，该项指标得分=财政资金拨付率×100%×6=6分。

（2）资金使用:项目资金使用、拨付符合国家财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规，该项指标得分3分。

4.项目结果。(得分9分）

（1）目标完成:项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配，该项指标得分6分。

（2）完成时效:项目实际完成时间与计划完成时间相符，该项指标得分3分。

**（二）专用指标绩效分析。**(得分30分）

资金分配科学合理、均衡公平，资金实际支持对象符合管理要求，符合支持对象范围，资金实际补贴标准符合资金管理办法规定的补助标准，及时按标准兑现，民众满意度较高，该项指标得分30分。

**（三）个性指标绩效分析。**(得分16分）

对日常工作开展满意情况，此项目成本预算控制是否合理，该项指标得分16分。

四、评价结论

通过严格的数据采集、审核和验证流程，所获取的数据具有较高的准确性和可靠性。与相关权威数据的对比分析显示，本次调查数据在关键指标上的偏差在可接受范围内，能够为政策制定和研究提供有价值的参考,该项目自评总分98分。

五、存在主要问题

部分调查对象覆盖不全，调查数据更新不及时，部分公众对劳动力调查的目的和意义不了解，存在抵触情绪，不愿意配合调查，影响调查的顺利开展和数据的真实性。

1. 改进建议

优化调查抽样方法，缩短调查周期，简化数据处理流程。引入先进的数据分析方法和工具，开展多维度、深层次的数据分析，为政策制定提供更具针对性和前瞻性的建议。

黑水县统计局

2023年9月18日

### 黑水县统计局

### 第五次全国经济普查项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）设立背景及基本情况。**

第五次全国经济普查是一项重大的国情国力调查，旨在全面查清我国第二产业和第三产业的发展规模、布局和效益，了解产业组织、产业结构、产业技术、产业形态的现状以及各生产要素的构成，摸清全部法人单位资产负债状况和新兴产业发展情况，进一步查实各类单位的基本情况和主要产品产量、服务活动，全面准确反映供给侧结构性改革、新动能培育壮大、经济结构优化升级等方面的新进展。

1. **实施目的及支持方向。**

项目实施

主要是调查我国第二产业和第三产业的发展规模、布局和效益，摸清各类单位基本情况，掌握国民经济行业间经济联系，客观反映推动高质量发展、构建新发展格局、建设现代化经济体系、深化供给侧结构性改革以及创新驱动发展、区域协调发展、生态文明建设、高水平对外开放、公共服务体系建设等方面的新进展。

**（三）预算安排及分配管理。**根据严格按照预算安排执行，49.66万元资金用于第五次全国经济普查项目，保障项目按时完成。

**（四）项目绩效目标设置。**

项目自评通常会在普查工作的不同阶段进行阶段性的评估，以确保普查按照预定计划和质量要求推进。这可能包括对普查流程的规范性、数据采集的质量、普查人员的工作表现等方面的评价。

二、评价实施

**（一）评价目的。**为了进一步规范和加强预算绩效管理和专项资金管理，为项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益，阿坝州财政局印发《阿坝州财政局关于开展 2024年州级部门绩效自评工作的通知》（阿州财监绩〔2024〕19号），要求各部门（单位）按照州财政局制定的相关制度办法和共性绩效指标框架，建立涵盖项目决策、项目管理、项目实施、项目结果、民生保障五个板块，覆盖所有管理对象，贯穿绩效目标管理、事前评估、事中监控、事后评价以及绩效结果应用全过程的本部门的具体措施、实施细则和指标体系，形成全州全面实施预算绩效管理制度体系格局。通过本次评价总结经验，发现问题，提出改进建议，进一步提升项目支出绩效管理水平、提升预算管理水平、提升项目管理水平。

**（二）预设问题及评价重点。**

1预设问题。

（1）.企业的经营状况，如营业收入、利润、成本构成是怎么构？

（2）行业的发展态势，包括市场份额、竞争格局、技术创新。新兴产业和新业态的发展情况？

（3）区域经济的差异和协同发展状况？

2评价重点。

数据的准确性和可靠性，确保普查数据真实反映经济实际。普查的覆盖范围，是否涵盖了各类经济主体，做到应统尽统。对经济结构调整和转型升级的反映程度，能否准确揭示经济发展的新趋势和新特点。

1. **评价选点。**

 全国第五次全国经济普查项目主要开展工作地点为黑水县，本次绩效评价主体为县财政局，项目不涉及其他点位。

**（四）评价方法。**根据项目情况和评价重点，用来收集相关材料和开展具体评价的方法。包括：采用成本效益分析法、标杆管理法、案卷研究法、单位自评法、实地勘察法、问卷调查法、座谈调研法等多种方法。

**（五）评价组织。**

1.领导小组职责：

（1）研究和决定同级政府公共事业管理绩效评价中的重大问题。

（2）组织协调绩效评价工作，确保评价的顺利进行。

（3）对各单位的工作目标、绩效考核结果和等次、奖惩方案进行审核，并报同级党委和政府审定。

2.办公室职责：

（1）提出全省（市、县）政府公共事业管理绩效评价的工作方案，并负责具体组织实施。

（2）综合评价信息，提出评价结果等次认定方案及奖惩方案等。

（3）负责绩效评价的日常工作，包括宣传、沟通、协调等。

（4）根据评价结果撰写绩效评价报告，并递交给领导小组。

3.具体执行人员职责：

（1）组长：审批绩效自评方案，监督、检查、核实绩效自评结果。

（2）副组长：审核修改拟定的绩效自评方案，并提交考评工作组会议讨论通过；监督、部署、确认绩效自评过程及反馈意见的处理。

（3）小组成员：起草和修改绩效考评方案报自评领导工作组会议讨论通过，实施执行绩效自评方案；牵头组织并实施年度绩效自评，根据组长、副组长指示，对考评结果进行复核，完成绩效自核工作组安排的其他工作。

三、绩效分析

根据项目预算绩效评价指标体系“通用指标”“专用指标”“个性指标”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分。

**（一）通用指标绩效分析。**

1.项目决策。(得分18分）

（1）决策程序:项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，该项指标得分6分。

（2）规划论证:项目规划符合中央、省委省政府有关决策部署安排，项目充分评估论证了立项必要性、前瞻性、合理性和可行性。项目总体绩效目标设置合理性的偏离度≤15%，绩效目标科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配，该项指标得分6分。

（3）资金投向:项目属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定，资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，聚焦重大任务、重点领域、重点环节和重点项目，体现“集中力量办大事”原则，避免“撒胡椒面”，未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复，该项指标得分6分。

2.项目管理。(得分16分）

（1）制度办法:项目制定资金管理办法，管理制度体系，该项指标得分2分。

（2）分配管理:资金分配因素选取充分考虑了相关行业事业发展实际和发展需求，资金分配因素的权重设置有效突出了项目实施重点，资金区域分布结果公平合理，建设了项目储备库，实行了入库项目动态管理、推动了资金竞争性分配，明确了项目申报审核程序，按规定程序履行了项目审批，资金分配依据充分合理，资金分配严格按管理办法执行，决策程序符合管理要求，及时高效，该项指标得分8分。

（3）绩效监管:项目按中省要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作；省级部门对市县主管部门预算绩效管理要求到位，不存在对市县资金分配和项目管理指导力度不够的情况，对市县开展了评价、监督、指导等工作，该项指标得分6分。

3.项目实施。(得分9分）

（1）预算执行:财政资金已按照要求拨付完毕，拨付率100%，该项指标得分=财政资金拨付率×100%×6=6分。

（2）资金使用:项目资金使用、拨付符合国家财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规，该项指标得分3分。

4.项目结果。(得分9分）

（1）目标完成:项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配，该项指标得分6分。

（2）完成时效:项目实际完成时间与计划完成时间相符，该项指标得分3分。

**（二）专用指标绩效分析。**(得分30分）

资金分配科学合理、均衡公平，资金实际支持对象符合管理要求，符合支持对象范围，资金实际补贴标准符合资金管理办法规定的补助标准，及时按标准兑现，民众满意度较高，该项指标得分30分。

**（三）个性指标绩效分析**。(得分16分）

对日常工作开展满意情况，此项目成本预算控制是否合理，该项指标得分16分。

四、评价结论

通过对第五次全国经济普查项目支出的绩效自评，我们认为项目在资金投入、项目实施过程、项目产出和项目效益等方面均取得了较好的成绩，达到了预期的绩效目标。但在项目实施过程中，也存在一些问题，如部分地区普查人员业务水平有待提高、普查宣传工作还需加强等。第五次全国经济普查项目支出绩效自评得分为98分。

五、存在主要问题

1. 部分地区普查人员业务水平参差不齐，影响了普查数据的质量。

2. 普查宣传工作的深度和广度还不够，部分普查对象对普查工作的配合度不高。

3. 普查数据的开发利用还不够充分，未能充分发挥普查数据的价值。

六、改进建议

1. 加强对普查人员的业务培训，提高普查人员的业务水平和工作能力。

2. 加大普查宣传工作力度，创新宣传方式，提高普查对象的知晓率和配合度。

3. 加强对普查数据的分析和研究，充分挖掘普查数据的价值，为政府决策和社会发展提供更多有价值的信息。

黑水县统计局

2024年9月18日

### 黑水县统计局

### 四上企业及部分个体户统计人员补贴

### 项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）设立背景及基本情况。**

1项目设立原因及背景。

随着经济的发展和统计工作的日益重要，为提高统计数据质量，确保四上企业及部分个体户统计工作的准确性和及时性，特设立此补贴项目，以激励统计人员积极履行职责，提高工作效率和质量。

2项目主要内容。

对四上企业及部分个体户的统计人员按照一定标准给予补贴。补贴范围涵盖工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业等行业。补贴发放依据统计人员报送数据的质量、及时性、完整性等指标进行综合评定。

**（二）实施目的及支持方向。**

项目实施目的就是提高统计数据质量：通过给予补贴，激励统计人员更加认真、负责地开展统计工作，确保数据的准确性、完整性和及时性，从而提高整体统计数据的质量。

**（三）预算安排及分配管理。**

1.项目预算安排情况

预算申报项目资金金额为6.08万元，批复金额为6.08万元，实际使用金额6.08万元，项目资金符合资金管理办法等相关规定。资金按批复金额在项目实施前全部到位，与资金计划相契合，资金到位率、到位及时性均为100%，保障项目能够如期开展。

2.项目资金分配原则及考虑因素

项目采用因素法进行项目资金分配，因素法分配财政资金是指事先设定财政资金分配时考虑的主要因素以及不同因素各占的比重，将资金分配到部门或地方，由部门或地方政府按照特定的资金用途，确定具体支持的项目并组织实施。

3.项目资金分配情况

项目总预算资金为6.08万元，来源为县级财政专项资金，预算资金分配充分，资金分配额度合理，与项目单位实际相适应。2023年底项目资金已全部支出，用于四上企业统计人员1-12月补贴。

**（四）项目绩效目标设置。**

四上企业及部分个体户统计人员岗位补贴，规模以上工业及规模以上服务业企业统计人员、限额以上商贸企业和个体统计人员、资质以上建筑业统计人员，共计43人，标准为每人每月120.00元，资金共计6.08万元，2023年该项目已全部实施完成。

二、评价实施

**（一）评价目的。**

明确补贴政策在激励统计人员、提高数据质量、促进统计工作规范等方面所取得的实际成效。

通过绩效自评，评估资金投入与产出的关系，确保补贴资金得到合理有效利用，避免浪费和低效使用。

1. **预设问题及评价重点。**

（1）预设问题。

1.补贴是否按时、足额发放到统计人员手中？

2.补贴标准的设定是否合理，能否有效激励统计人员？

3.统计人员在获得补贴后，工作质量和效率是否有显著提升？

4.补贴项目的资金使用是否合规，有无挪用、滥用等情况？

5.企业和个体户对补贴政策的知晓度和满意度如何？

6.补贴政策在不同行业、规模的四上企业及个体户中的实施效果是否存在差异？

7.补贴项目的管理和监督机制是否健全，能否保障政策的有效执行？

8. 统计人员对补贴发放的流程和条件是否清晰明确？

（2）评价重点。

1.资金管理：审查资金的预算编制、分配、使用和结余情况，确保资金使用合规、高效。

2.目标实现程度：对比设定的绩效目标，评估统计数据质量、及时性、完整性等方面的改善情况。

3.政策执行效果：考察补贴政策的宣传推广、执行过程中的公平公正、对统计人员工作积极性的调动作用。

4. 满意度调查：收集统计人员、企业和个体户对补贴政策的意见和建议，了解其满意度和期望改进的方向。

5. 制度建设：评估补贴项目的管理制度、监督机制、考核体系等是否完善，能否保障项目的长期有效运行。

6. 社会效益：分析补贴政策对区域经济发展、统计工作整体水平提升等方面带来的社会效益。

**（三）评价选点。**

四上企业该项目主要开展工作地点为黑水县，本次绩效评价主体为县财政局，项目不涉及其他点位。

**（四）评价方法。**

1.领导小组职责：

（1）研究和决定同级政府公共事业管理绩效评价中的重大问题。

（2）组织协调绩效评价工作，确保评价的顺利进行。

（3）对各单位的工作目标、绩效考核结果和等次、奖惩方案进行审核，并报同级党委和政府审定。

2.办公室职责：

（1）提出全省（市、县）政府公共事业管理绩效评价的工作方案，并负责具体组织实施。

（2）综合评价信息，提出评价结果等次认定方案及奖惩方案等。

（3）负责绩效评价的日常工作，包括宣传、沟通、协调等。

（4）根据评价结果撰写绩效评价报告，并递交给领导小组。

3.具体执行人员职责：

（1）组长：审批绩效自评方案，监督、检查、核实绩效自评结果。

（2）副组长：审核修改拟定的绩效自评方案，并提交考评工作组会议讨论通过；监督、部署、确认绩效自评过程及反馈意见的处理。

（3）小组成员：起草和修改绩效考评方案报自评领导工作组会议讨论通过，实施执行绩效自评方案；牵头组织并实施年度绩效自评，根据组长、副组长指示，对考评结果进行复核，完成绩效自核工作组安排的其他工作。

**（五）评价组织。**评价组人员构成和职责分工。

三、绩效分析

根据项目预算绩效评价指标体系“通用指标”“专用指标”“个性指标”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分。

**（一）通用指标绩效分析。**

1.项目决策。(得分18分）

（1）决策程序:项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，该项指标得分6分。

1. 规划论证:抽样、数据收集和分析方法科学合理，能够确保数据的准确性和可靠性，有效支持研究结论。该项指标得分6分。
2. 资金投向:项目属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定，资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，该项指标得分6分。

2.项目管理。(得分16分）

1. 制度办法:资金管理办法等管理制度体系健全完善，存在管理制度缺失、管理办法过期情况，该项指标得分2分。
2. 分配管理:绩效分配与项目目标的实现程度紧密挂钩，依据明确、客观、可衡量的标准进行绩效评估和分配，在调查方法、数据分析等方面提出创新性的思路和解决方案，决策程序符合管理要求，及时高效，该项指标得分8分。
3. 绩效监管:项目按中省要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作；省级部门对市县主管部门预算绩效管理要求到位，不存在对市县资金分配和项目管理指导力度不够的情况，对市县开展了评价、监督、指导等工作，该项指标得分6分。

3.项目实施。(得分9分）

（1）预算执行:财政资金已按照要求拨付完毕，拨付率100%，该项指标得分=财政资金拨付率×100%×6=6分。

（2）资金使用:项目资金使用、拨付符合国家财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规，该项指标得分3分。

4.项目结果。(得分9分）

（1）目标完成:预期完成项目目标，与绩效目标相匹配，该项指标得分6分。

（2）完成时效:项目实际完成时间与计划完成时间相符，该项指标得分3分。

1. **专用指标绩效分析。**(得分30分）

资金分配科学合理、均衡公平，资金实际支持对象符合管理要求，符合支持对象范围，资金实际补贴标准符合资金管理办法规定的补助标准，及时按标准兑现，民众满意度较高，该项指标得分30分。

**（三）个性指标绩效分析。**(得分16分）

在实施补贴项目前，对四上企业及部分个体户的统计数据进行抽样检查，发现数据错误率为10%。实施补贴项目后，再次抽样检查，数据错误率降至5%。这表明补贴项目对提高统计数据的准确性起到了积极作用，该项指标得分16分。

四、评价结论

统计数据质量在一定程度上得到了提高，数据的准确性、完整性和及时性有所改善，基本达到了预期目标。统计人员的工作积极性和责任心有所增强，工作效率有所提升，对统计工作的重视程度提高,该项目自评总分98分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

为了进一步提高本部门整体绩效水平，在预算编制和预算执行过程中，我们提出如下建议：

**1、完善财务管理，严格财务审核。**健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，严格按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

**2、规范财政财务管理。**督促项目单位加快工程进度，进一步提高部门支出管理水平。

**3、加强会计制度的学习和会计人员岗位技能培训。**加强新《中华人民共和国预算法》和《事业单位会计制度》等学习，组织单位会计人员岗位技能培训，进一步规范部门预算收支核算，制定和完善基本支出等各项支出标准，严格按照标准和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；切实提高部门预算管理力度和水平。

黑水县统计局

2024年9月18日

### 黑水县统计局

### 统计抽样调查项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）设立背景及基本情况。**

为全面、准确、及时了解全国和各地区城乡居民收入、消费及其他生活状况，客观监测居民收入分配格局和不同收入层次居民的生活质量，开展城乡住户收支与生活调查情况。

该项调查经费，主要用于办公费、印刷费、邮电费、会议费、培训费、劳务费、保险费、其他交通费、其他商品和服务支出、其他对个人和家庭的补助支出等各项支出。

1. **实施目的及支持方向。**

通过对样本的调查和分析，推断总体的情况，总体的规模、结构、趋势等。提高数据质量和效率：相较于全面调查，抽样调查可以在保证一定精度的前提下，减少调查成本和时间，提高数据收集和处理的效率。项目支持方向是为制定新政策或对现有政策进行修订提供准确和及时的信息。

1. **预算安排及分配管理。**

根据严格按照预算安排执行，76.2万元资金用于统计抽样调查业务经费，发放两项收入经费、乡村振兴、农业经费、综合专业经费，15个辅助调查员，150个记账户等补助，培训食宿费，为了保障项目按时完成。

1. **项目绩效目标设置。**

统计抽样调查业务经费，发放两项收入经费、乡村振兴、农业经费、综合专业经费，15个辅助调查员，150个记账户等补助，培训食宿费，年鉴300本，经济手册550本等，2023年该项目已全部实施完成。

二、评价实施

**（一）评价目的。**

为了进一步规范和加强预算绩效管理和专项资金管理，为项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益，阿坝州财政局印发《阿坝州财政局关于开展 2024年州级部门绩效自评工作的通知》（阿州财监绩〔2024〕19号），要求各部门（单位）按照州财政局制定的相关制度办法和共性绩效指标框架，建立涵盖项目决策、项目管理、项目实施、项目结果、民生保障五个板块，覆盖所有管理对象，贯穿绩效目标管理、事前评估、事中监控、事后评价以及绩效结果应用全过程的本部门的具体措施、实施细则和指标体系，形成全州全面实施预算绩效管理制度体系格局。通过本次评价总结经验，发现问题，提出改进建议，进一步提升项目支出绩效管理水平、提升预算管理水平、提升项目管理水平。

**（二）预设问题及评价重点。**

（1）预设问题

所采用的抽样方法（如简单随机抽样、分层抽样、整群抽样等）是否适合研究目的和总体特征？

是否对抽样误差进行了合理的估计和分析，误差范围是否在可接受的范围内？

调查问卷或测量工具设计是否合理，能否准确获取所需信息，问题是否清晰、无歧义、无诱导性？

（2）评价重点

调查数据的准确性，包括数据收集的准确性和数据处理的准确性。调查结果的可靠性，即多次重复调查是否能得到相似的结果。调查能否有效地回答研究问题，所获取的数据是否与研究目的紧密相关。

**(三)评价选点。**

 统计抽样调查该项目主要开展工作地点为黑水县，本次绩效评价主体为县财政局，项目不涉及其他点位。

**（四）评价方法。**

1. 对比分析法。将抽样调查的结果与历史数据、同类地区或组织的数据进行对比，以评估项目的成效和变化趋势。

对比预期目标和实际达成的结果，判断项目是否达到预定的目标。

2. 成本效益分析法。核算项目的成本，包括人力、物力、财力等方面的投入。评估项目所带来的效益，如经济效益（如节省的成本、增加的收入）、社会效益（如提高的公共服务水平、改善的社会状况）等。通过比较成本和效益，判断项目的价值和合理性。

**（五）评价组织。**

1.领导小组职责：

（1）研究和决定同级政府公共事业管理绩效评价中的重大问题。

（2）组织协调绩效评价工作，确保评价的顺利进行。

（3）对各单位的工作目标、绩效考核结果和等次、奖惩方案进行审核，并报同级党委和政府审定。

2.办公室职责：

（1）提出全省（市、县）政府公共事业管理绩效评价的工作方案，并负责具体组织实施。

（2）综合评价信息，提出评价结果等次认定方案及奖惩方案等。

（3）负责绩效评价的日常工作，包括宣传、沟通、协调等。

（4）根据评价结果撰写绩效评价报告，并递交给领导小组。

3.具体执行人员职责：

（1）组长：审批绩效自评方案，监督、检查、核实绩效自评结果。

（2）副组长：审核修改拟定的绩效自评方案，并提交考评工作组会议讨论通过；监督、部署、确认绩效自评过程及反馈意见的处理。

（3）小组成员：起草和修改绩效考评方案报自评领导工作组会议讨论通过，实施执行绩效自评方案；牵头组织并实施年度绩效自评，根据组长、副组长指示，对考评结果进行复核，完成绩效自核工作组安排的其他工作。

三、绩效分析

根据项目预算绩效评价指标体系“通用指标”“专用指标”“个性指标”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分。

**（一）通用指标绩效分析。**

1.项目决策。(得分18分）

（1）决策程序:项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，该项指标得分6分。

1. 规划论证:抽样、数据收集和分析方法科学合理，能够确保数据的准确性和可靠性，有效支持研究结论。该项指标得分6分。
2. 资金投向:项目属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定，资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，该项指标得分6分。

2.项目管理。(得分16分）

1. 制度办法:资金管理办法等管理制度体系健全完善，存在管理制度缺失、管理办法过期情况，该项指标得分2分。
2. 分配管理:绩效分配与项目目标的实现程度紧密挂钩，依据明确、客观、可衡量的标准进行绩效评估和分配，在调查方法、数据分析等方面提出创新性的思路和解决方案，决策程序符合管理要求，及时高效，该项指标得分8分。
3. 绩效监管:项目按中省要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作；省级部门对市县主管部门预算绩效管理要求到位，不存在对市县资金分配和项目管理指导力度不够的情况，对市县开展了评价、监督、指导等工作，该项指标得分6分。

3.项目实施。(得分9分）

（1）预算执行:财政资金已按照要求拨付完毕，拨付率100%，该项指标得分=财政资金拨付率×100%×6=6分。

（2）资金使用:项目资金使用、拨付符合国家财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规，该项指标得分3分。

4.项目结果。(得分9分）

（1）目标完成:预期完成项目目标，与绩效目标相匹配，该项指标得分6分。

（2）完成时效:项目实际完成时间与计划完成时间相符，该项指标得分3分。

**（二）专用指标绩效分析。**(得分30分）

资金分配科学合理、均衡公平，资金实际支持对象符合管理要求，符合支持对象范围，资金实际补贴标准符合资金管理办法规定的补助标准，及时按标准兑现，民众满意度较高，该项指标得分30分。

**（三）个性指标绩效分析。**(得分16分）

项目已按时完成，资金按期拨付，项目实施后已达到预期效果，该项指标得分16分。

四、评价结论

项目在数据收集和处理方面表现出色。抽样方法的选择合理，有效地保证了样本的代表性和可靠性，为后续的数据分析和结论推断奠定了坚实的基础。数据处理过程严谨，采用了先进的统计分析工具和技术，确保了数据的准确性和科学性。该项目自评总分98分。

五、存在主要问题

绩效管理情况不够完善。

六、改进建议

为了进一步提高本部门整体绩效水平，在预算编制和预算执行过程中，我们提出如下建议：

（一）加强队伍建设。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育统计调查项目和部门的绩效评价管理队伍，组建专家队伍，并加强业务培训。

（二）建立长效机制。把绩效评价作为统计系统各级各部门的日常性工作，建立绩效评价管理工作考核的长效机制。

黑水县统计局

2024年9月18日

### 黑水县统计局

### 代管资金项目支出绩效自评报告

一、项目概况

**（一）设立背景及基本情况。**

统计局代管资金项目是为了满足特定的统计工作需求和服务于统计事业发展而设立的。随着统计工作的日益复杂和精细化，对资金的规范管理和有效使用提出了更高的要求。

**（二）实施目的及支持方向。**

确保各项统计调查任务有充足的经费支持，能够按时、高质量地完成。为统计信息化建设提供资金保障，提高统计工作的效率和准确性。代管资金主要包括各类统计调查项目经费、统计信息化建设资金、统计培训资金、统计执法检察经费等。

**（三）预算安排及分配管理。**

根据严格按照预算安排执行，3.17万元资金用于州统计局和州调查对下拨付统计业务经费，为了保障项目按时完成。

**（四）项目绩效目标设置。**

2022年州统计局解决并拨付劳动工资业务经费0.17万元,2023年6月州统计局解决并拨付统计业务经费3万元，两笔资金共计3.17元，资金用途隶属上级主管行业部门解决我局统计业务调查经费。

二、评价实施

**（一）评价目的。**

确定代管资金是否被合理、高效地运用，是否实现了预期的投入产出比，避免资金浪费和低效使用。考察各项统计工作任务和目标是否通过资金的支持得以完成，如统计调查的准确性和完整性、信息化建设的推进程度等。

1. **预设问题及评价重点。**

预设问题。

1. 代管资金的预算编制是否科学合理，是否充分考虑了项目需求？

2. 资金分配是否公平公正，是否向重点统计工作和关键领域倾斜？

3. 资金使用是否符合规定用途，有无违规支出或挪用现象？

4. 各项统计调查项目是否达到预期目标，数据质量如何？

5. 统计信息化建设是否按计划推进，系统运行效果怎样？

6. 统计培训是否达到预期效果，统计人员的业务能力是否提升？

7. 统计执法检查工作是否有力，对统计违法行为的查处情况如何？

8. 项目的成本控制是否有效，是否存在超支情况？

9. 利益相关者对项目成果的满意度如何？

10. 项目的风险管理措施是否得当，是否有效应对了可能出现的风险？

**（二）评价重点。**

1. 资金管理合规性。审查资金的收支流程、账目记录、审批程序等是否符合财务制度和相关法规。

2. 目标完成情况。对照项目设定的各项具体目标，评估统计调查任务完成数量和质量、信息化建设的阶段性成果等。

3. 效益产出。分析项目在经济、社会和统计工作自身发展等方面产生的效益，如提高统计数据的决策价值、促进经济发展等。

4. 服务对象满意度。通过问卷调查、访谈等方式，了解统计用户、被调查对象、相关部门对统计工作的满意度。

 **（三）评价选点。**

代管资金主要开展工作地点为黑水县，本次绩效评价主体为县财政局，项目不涉及其他点位。

**（四）评价方法。**根据项目情况和评价重点，用来收集相关材料和开展具体评价的方法。包括：采用成本效益分析法、标杆管理法、案卷研究法、单位自评法、实地勘察法、问卷调查法、座谈调研法等多种方法。

**（五）评价组织。**

1.领导小组职责：

（1）研究和决定同级政府公共事业管理绩效评价中的重大问题。

（2）组织协调绩效评价工作，确保评价的顺利进行。

（3）对各单位的工作目标、绩效考核结果和等次、奖惩方案进行审核，并报同级党委和政府审定。

2.办公室职责：

（1）提出全省（市、县）政府公共事业管理绩效评价的工作方案，并负责具体组织实施。

（2）综合评价信息，提出评价结果等次认定方案及奖惩方案等。

（3）负责绩效评价的日常工作，包括宣传、沟通、协调等。

（4）根据评价结果撰写绩效评价报告，并递交给领导小组。

3.具体执行人员职责：

（1）组长：审批绩效自评方案，监督、检查、核实绩效自评结果。

（2）副组长：审核修改拟定的绩效自评方案，并提交考评工作组会议讨论通过；监督、部署、确认绩效自评过程及反馈意见的处理。

（3）小组成员：起草和修改绩效考评方案报自评领导工作组会议讨论通过，实施执行绩效自评方案；牵头组织并实施年度绩效自评，根据组长、副组长指示，对考评结果进行复核，完成绩效自核工作组安排的其他工作。

三、绩效分析

根据项目预算绩效评价指标体系“通用指标”“专用指标”“个性指标”涉及二、三级指标进行逐项绩效分析并评分。

**（一）通用指标绩效分析。**

1.项目决策。(得分18分）

（1）决策程序：项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，该项指标得分6分。

（2）规划论证：项目规划符合中央、省委省政府有关决策部署安排，项目充分评估论证了立项必要性、前瞻性、合理性和可行性。项目总体绩效目标设置合理性的偏离度≤15%，绩效目标科学合理、规范完整、量化细化、预算匹配，该项指标得分6分。

（3）资金投向：项目属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定，资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，聚焦重大任务、重点领域、重点环节和重点项目，体现“集中力量办大事”原则，避免“撒胡椒面”，未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复，该项指标得分6分。

2.项目管理。(得分16分）

（1）制度办法：资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况，但缺乏项目管理制度，该项指标得分2分。

（2）分配管理：资金分配因素选取充分考虑了相关行业事业发展实际和发展需求，资金分配因素的权重设置有效突出了项目实施重点，资金区域分布结果公平合理，建设了项目储备库，实行了入库项目动态管理、推动了资金竞争性分配，明确了项目申报审核程序，按规定程序履行了项目审批，资金分配依据充分合理，资金分配严格按管理办法执行，决策程序符合管理要求，及时高效，该项指标得分8分。

（3）绩效监管：项目按中省要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作；省级部门对市县主管部门预算绩效管理要求到位，不存在对市县资金分配和项目管理指导力度不够的情况，对市县开展了评价、监督、指导等工作，该项指标得分6分。

3.项目实施。(得分9分）

（1）预算执行：财政资金已按照要求拨付完毕，拨付率100%，该项指标得分=财政资金拨付率×100%×6=6分。

（2）资金使用：项目资金使用、拨付符合国家财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规，该项指标得分3分。

4.项目结果。(得分9分）

（1）目标完成：项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配，该项指标得分6分。

（2）完成时效：项目实际完成时间与计划完成时间相符，该项指标得分3分。

**（二）专用指标绩效分析。**(得分30分）

 资金分配科学合理、均衡公平，资金实际支持对象符合管理要求，符合支持对象范围，资金实际补贴标准符合资金管理办法规定的补助标准，及时按标准兑现，民众满意度较高，该项指标得分30分。

**（三）个性指标绩效分析。**(得分16分）

对日常工作开展满意情况，此项目成本预算控制是否合理，该项指标得分16分。

四、评价结论

建立了比较完善的管理制度和流程，团队协同高效。该项目自评总分98分。

五、存在主要问题

代管资金为上级行业主管部门（州统计局、州调查队）拨付的统计业务经费，再支付过程中相比县级财政资金监管力度不够。

六、改进建议

 为了进一步提高本部门整体绩效水平，在预算编制和预算执行过程中，我们提出如下建议：

健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，严格按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

加强新《中华人民共和国预算法》和《事业单位会计制度》等学习，组织单位会计人员岗位技能培训，进一步规范部门预算收支核算，制定和完善基本支出等各项支出标准，严格按照标准和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性；切实提高部门预算管理力度和水平。

黑水县统计局

2024年9月18日